Synthèse de l'activité 2025

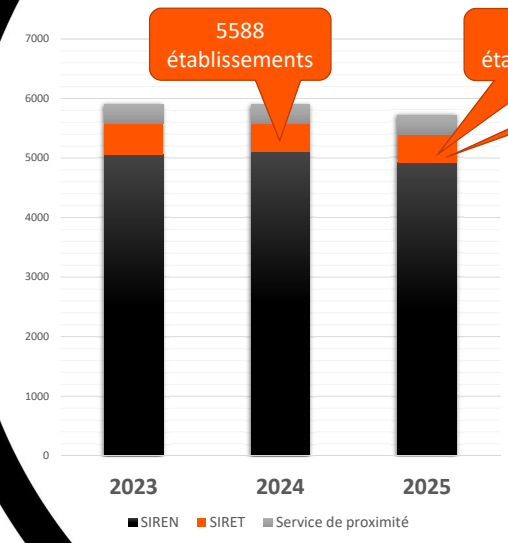
Gaëtan DUSSAUX, Directeur
Jean-Paul BARDOU, Directeur adjoint
Docteur Rosa COURTOIS, Médecin coordinateur

#Synthèse de l'activité 2025

- Les faits marquants en 2025
- Adhérents et travailleurs suivis - Chiffres clés
- Les moyens mis en œuvre
- Bilan de l'activité offre socle - Chiffres clés
  - Prévention des risques professionnels
  - Surveillance de l'état de santé des travailleurs
  - La prévention de la désinsertion professionnelle (PDP)
- Les autres contributions
- Projet Pluriannuel de Service n°3 2024-2028
- La satisfaction des adhérents
- Conclusion et perspectives

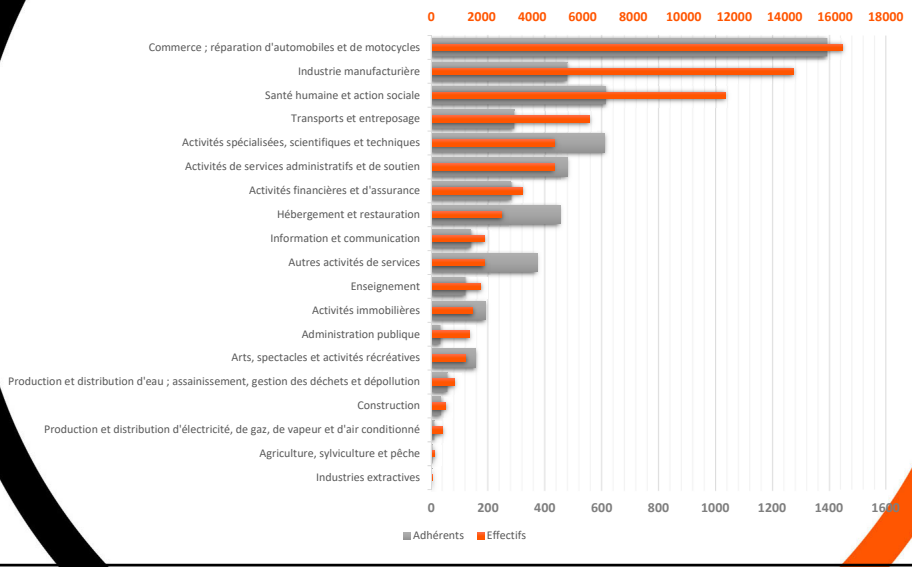
Adhérents et travailleurs suivis. Chiffres clés

#Les entreprises adhérentes



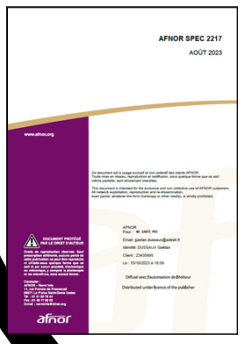
- 76% entre 1 et 10 travailleurs
- 109 entreprises de plus de 100 salariés
- **97 368 salariés**
  - 79 140 salariés déclarés au 1er janvier
  - + 16 286 salariés déclarés en cours d'année
  - + 1 942 intérimaires vus

#Les secteurs d'activité



#Une double certification

- **AFNOR SPEC 2217** : certification obligatoire niveau 3

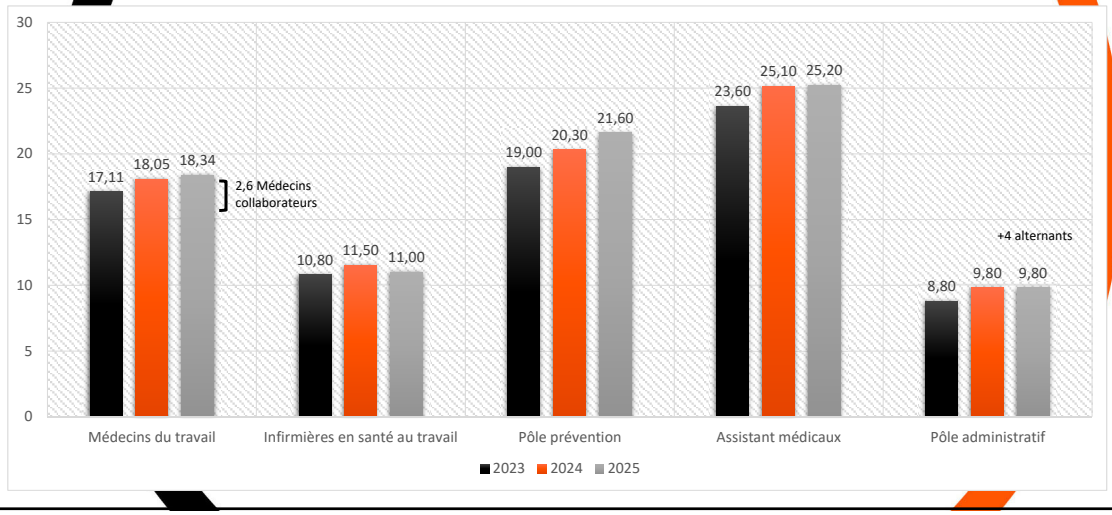


- **ISO 27001:2022** : management de la sécurité des systèmes d'informations
  - Poursuite du développement du SMSI mais suspension temporaire du certificat (V.2017 -> V.2022)
- **ISO 9001:2015** : management de la Qualité
  - Arrêt de cette certification au 31/12/2025

Les moyens mis en œuvre

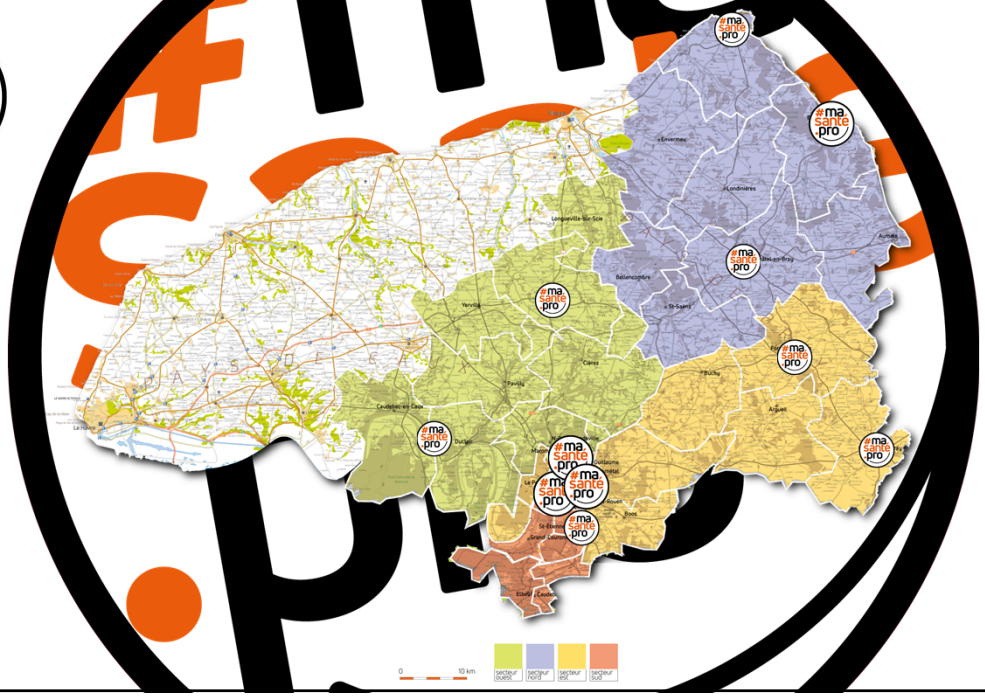
#ma santé .pro

#Les moyens humains internes en 2025 (au 31/12)



#Les conventions de partenariat

- CHU
  - UNIVERSITE - Accueil d'Internes en Médecine du Travail
  - IFSI – Accueil d'étudiantes infirmières
- ACIST
  - Service social du travail
- OR2S
  - Études scientifiques et statistiques
- ASRUC
  - Educateurs physiques
- Communication
  - Site WEB, infographie, signalétique
- DPO Consulting
  - Délégué à la protection des données



Bilan de l'activité 2025
Chiffres clés

#ma santé .pro

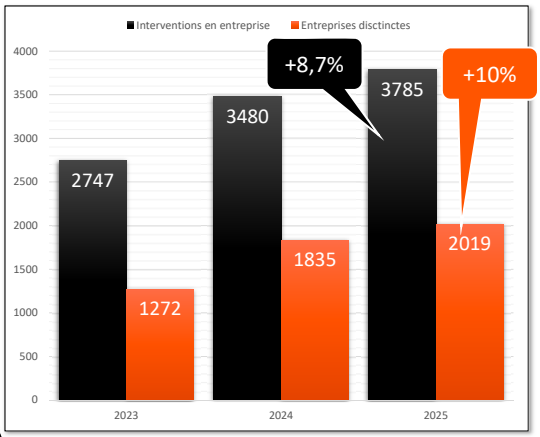
#Les 3 piliers de l'offre socle

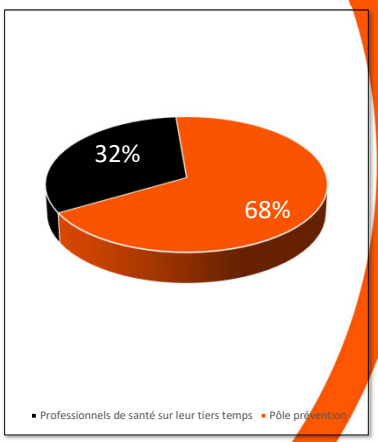


1.PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

#masanté.pro

#Interventions en entreprise





#Interventions en entreprise

1550 adhérents distincts

	2023	2024	2025	Evolution
Fiche d'entreprise	1138	1701	1798	↗ 6%
Etude / aménagement de poste	949	1073	969	↘ -10%
Métrologie	102	81	136	↗ 68%
CSE / CSSCT	63	69	69	→ 0%
Sensibilisations en entreprise	219	172	186	↗ 8%
Autres	276	384	627	↗ 63%
TOTAL	2747	3480	3785	↗ 9%

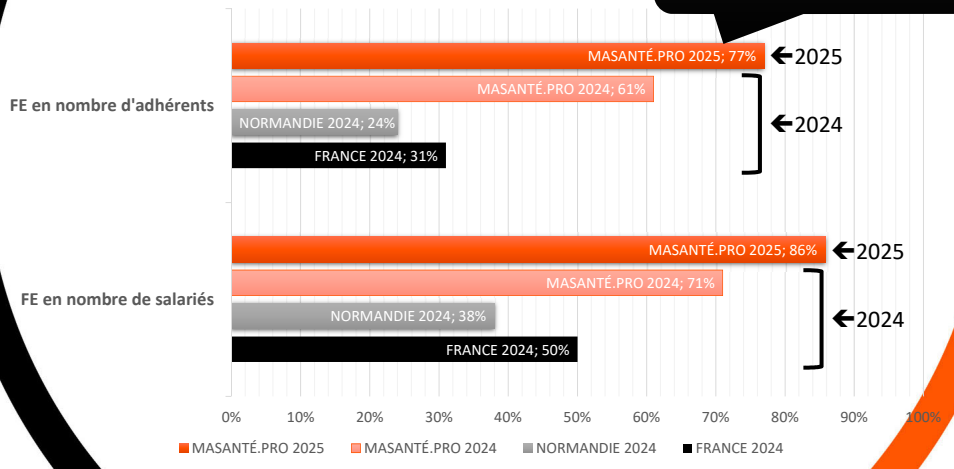
Impact changement des thésaurus V2025 en cours d'année … « Autres » ↗↗

Principalement :
- échange avec l'employeur
- conseil pour la mise en place d'un programme de prévention
- conseil pour l'élaboration du DUERP
- analyse/diagnostic par questionnaires / entretiens

Mais aussi des études de poste …

#L'indicateur de conformité Fiches d'entreprise

1 Fiche d'Entreprise
= 1 ordonnance de prévention
= 1 Action de Prévention Primaire



#Principaux thèmes ayant mobilisés nos équipes

- Les risques psycho-sociaux (RPS)
- Les troubles musculosquelettiques (TMS)
- Le risque chimique (polyexposition, CMR et traçabilité)
- Le risque routier
- Les consommations de substances psycho-actives

#Sensibilisations

- Sensibilisations inter-entreprises (présentiel): 112 personnes sensibilisées :
  - Principales thématiques abordées : Prévention des pratiques addictives en milieu professionnel, prévention de la désinsertion professionnelle, présentation de la CMPT de masanté.pro, prévention des TMS
- Sensibilisations inter-entreprises (webinaire): 112 personnes sensibilisées :
  - Principales thématiques abordées : Présentation du logiciel de gestion du DUERP proposé aux adhérents, DUERP et programme de prévention, inaptitude au poste de travail
- Sensibilisations intra-entreprises : 938 personnes sensibilisées :
  - Principales thématiques abordées : Prévention des risques psychosociaux, prévention des violences sexistes et sexuelles au travail, prévention du risque bruit, prévention des risques liés au télétravail et au travail sur écran
- Saisonniers : 154 personnes sensibilisées pour 3 adhérents différents

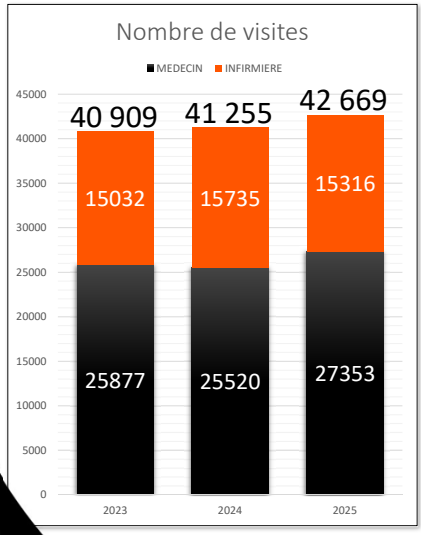
Soit un total de 1316 personnes sensibilisées en 2025

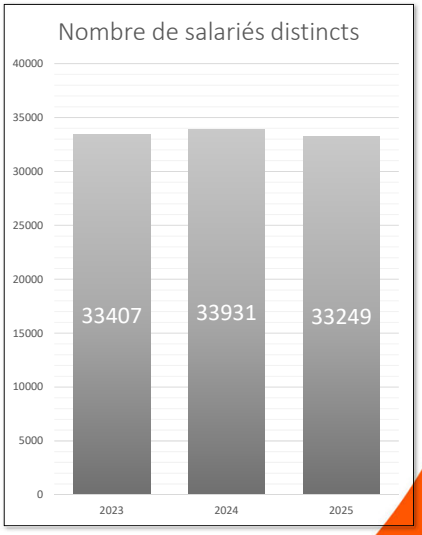
#Interventions de la Cellule Médico Psychologique du Travail

- Rôle :
  - Soutenir l'employeur face à une situation de crise (décès brutal sur site, braquage, accident de travail pouvant être mortel…)
  - Prévenir le risque de stress post traumatique/désinsertion professionnelle
- Nombre d'interventions sur site: 6

2. SUIVI INDIVIDUEL DE L'ÉTAT DE SANTÉ

#Activité des professionnels de santé

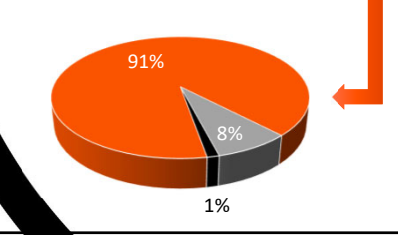


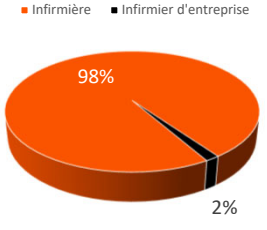


#Activité des professionnels de santé

+3,4%

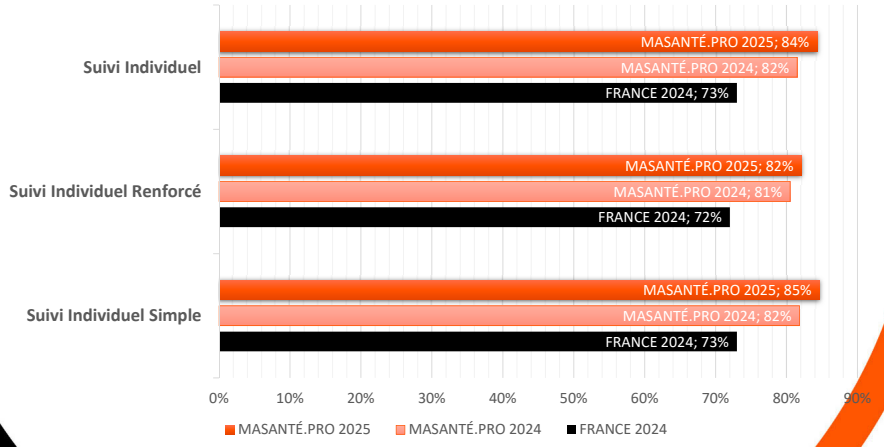
	MEDECIN				INFIRMIERE			
	2023	2024	2025	Evolution	2023	2024	2025	Evolution
A LA DEMANDE	7 252	7 955	8 813	11%	3	7	15	
EMBAUCHE	5 605	4 991	4 812	-4%	8 672	8 882	8 648	-3%
PERIODIQUE	5 309	4 871	5 277	8%	6 196	6 478	6 211	-4%
PRE REPRISE	3 068	3 169	3 602	14%				
REPRISE	4 453	4 395	4 579	4%	93	269	252	
MI-CARRIERE	150	113	225		60	97	183	
FIN DE CARRIERE	40	26	45		8	2	7	
TOTAL	25 877	25 520	27 353	7%	15 032	15 735	15 316	-3%





13% orientations vers le MdT

#Les indicateurs de conformité suivi individuel



#Absentéisme aux visites

- Absences = non excusées et excusées hors délai

14,6 % infirmières
VIP
(13,5% en 2024)

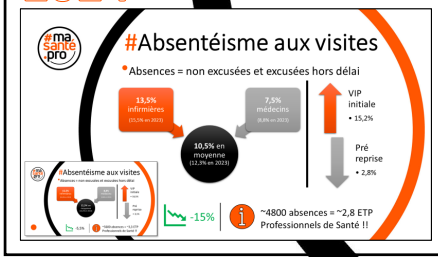
8,0 % médecins
≠VIP
(7,5% en 2024)

11,1 % en moyenne
(10,5% en 2024)

VIP initiale
- 16,0 %

Pré reprise
- 2,9 %

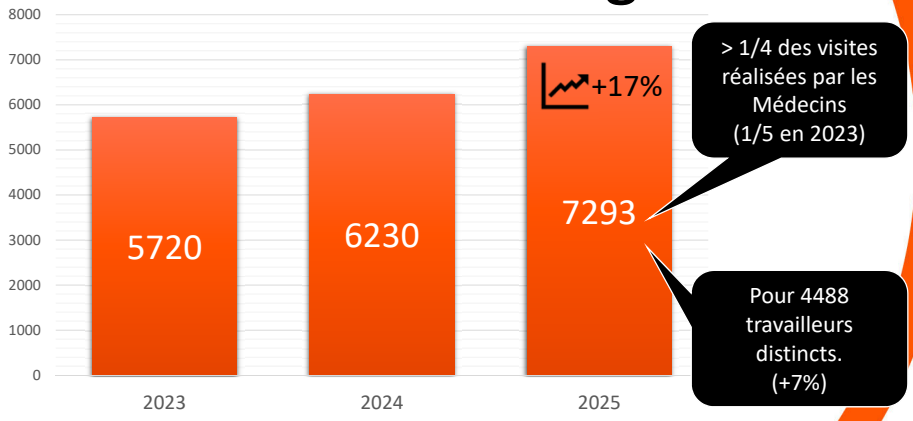
2024



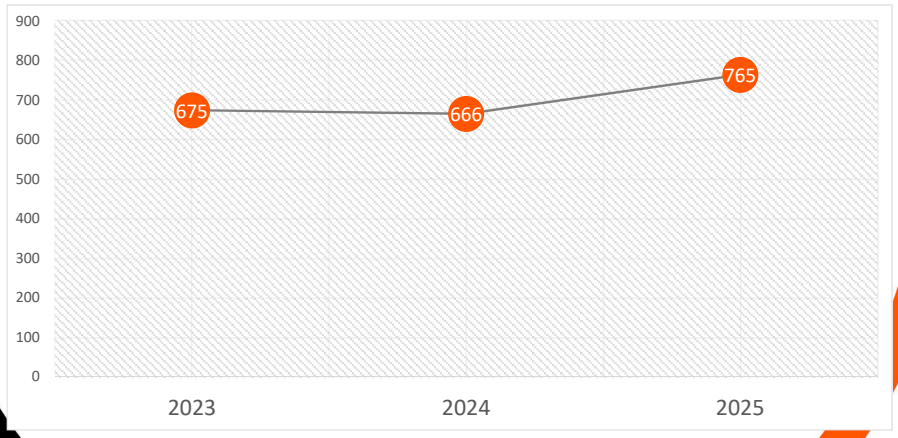
+6 %

~5300 absences = ~3,1 ETP Professionnels de Santé !!

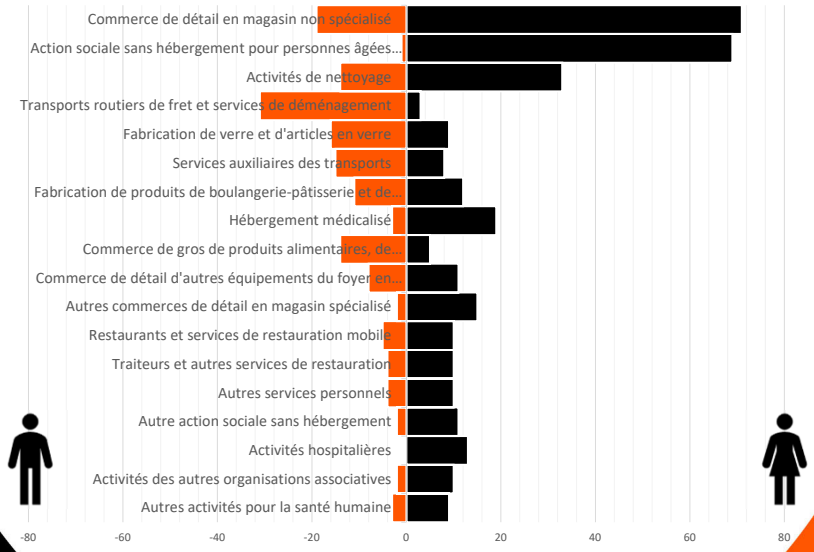
#Propositions de mesure individuelle d'aménagement



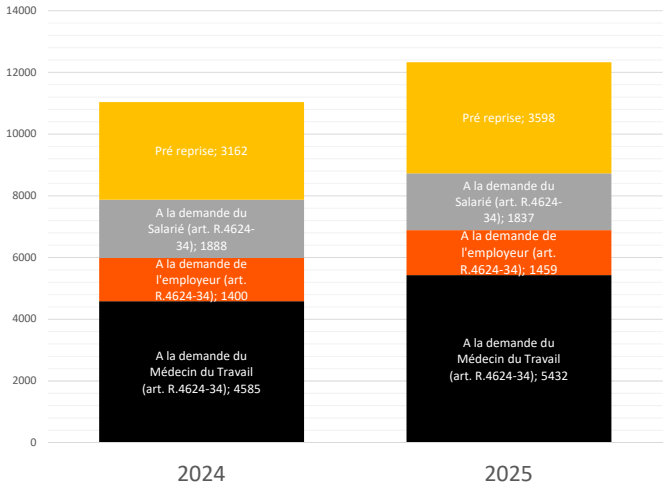
#Focus sur les inaptitudes au poste de travail



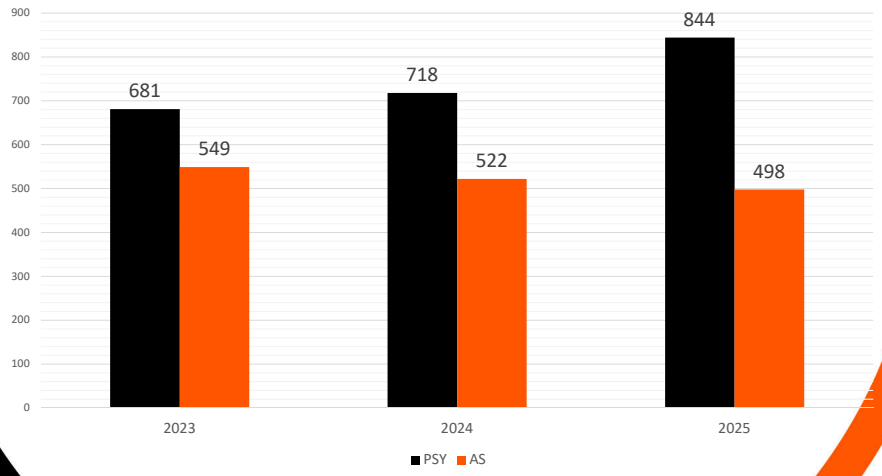
#Inaptitudes par groupe NAF (>10)



#Focus sur les visites à la demande



#Entretiens psychologues et AS



#Santé des dirigeants et des travailleurs indépendants

- 5 dirigeants non salariés reçus dans le cadre de « l'offre socle »
- 3 affiliations de travailleur indépendant dans le cadre de l'offre spécifique
  - 2 reconductions et 1 nouvelle affiliation
- 162 réponses au questionnaire AMAROK e-santé, dont 63 balances négatives avec tests de burnout, dont 21 demandes de contacts avec un psychologue
- 15 participations financières à un bilan de santé réalisé par le centre de prévention Saint-Hilaire, pour un dirigeant ou une personne clé de l'entreprise

La prévention de la désinsertion professionnelle (PDP)

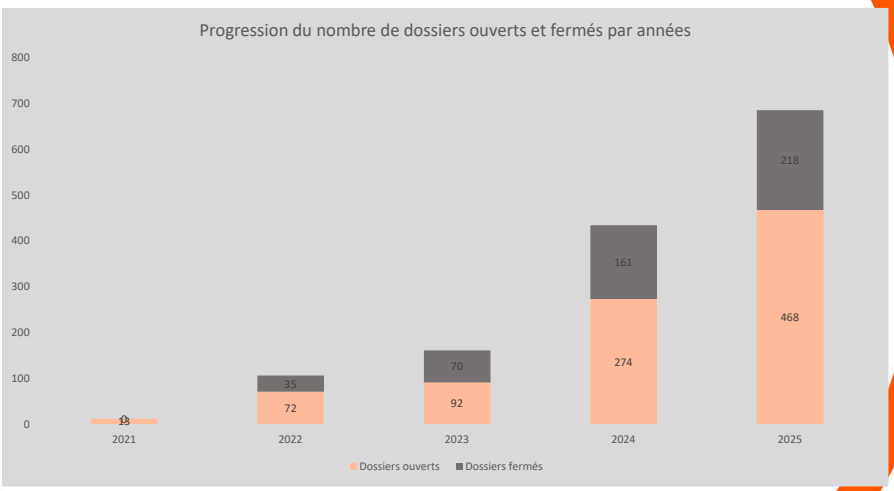
#Les actions menées en 2025

- Participation en instances locales et régionales (ICAM PDP, cellules intra entreprise)
- Participation aux forums PDP (CPAM)
- Création et/ou ajustement de nos outils (informatique et de communication notamment)
- Veille
- Communication vers les entreprises
- Animation de la cellule PDP (réunions avec les PDS)
- Observatoire PDP de la cellule PDP

La cellule PDP

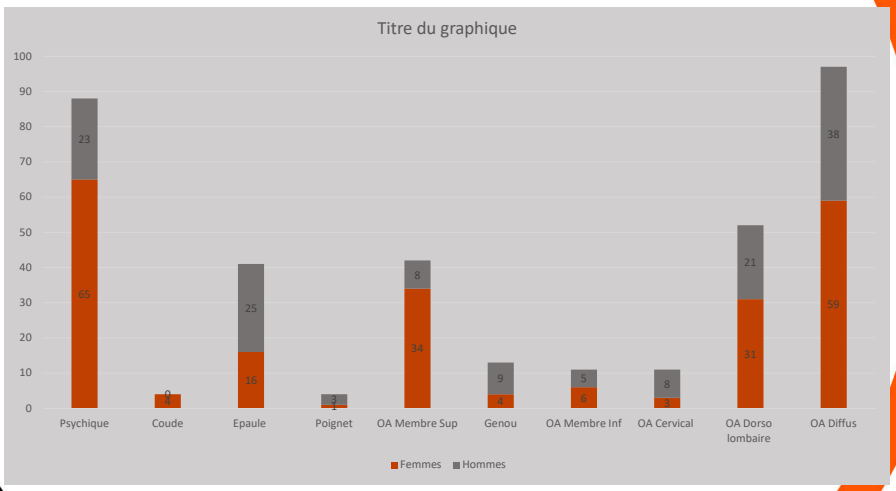
- Missions:
  - Faciliter la détection précoce par la sensibilisation des différents acteurs ;
  - Mettre en place un observatoire des actions menées au sein de masanté.pro sur le thème de la PDP ;
  - Assurer le suivi des actions collectives réalisées ;
  - Assurer le suivi des actions individuelles ;
  - Faciliter le suivi individuel par l'analyse de situations à la demande des équipes pluridisciplinaires, via une saisine du médecin du travail (à tous les stades du maintien).
  - Assurer une veille sur cette thématique (création d'une rubrique sur intranet dans le tableau de veille)
  - Assurer une transversalité sur les recherches de solution.

Evolution de 2021 à 2025



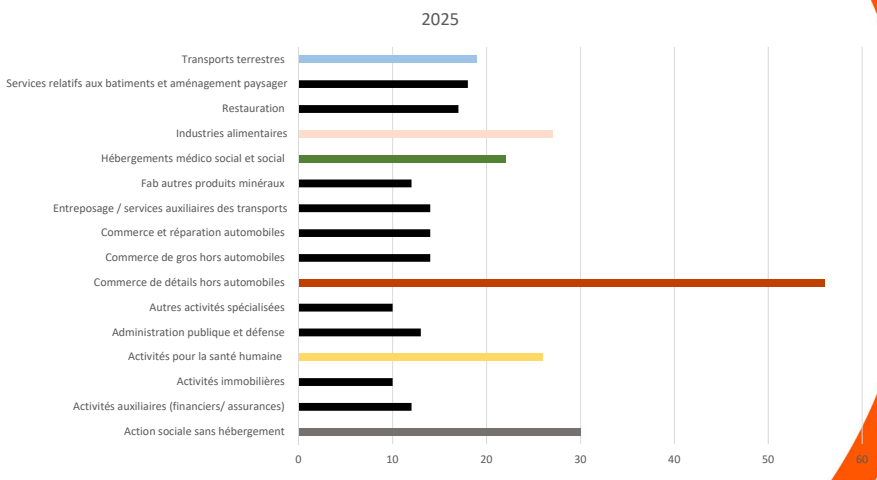
34

Altération des capacités de travail / genre



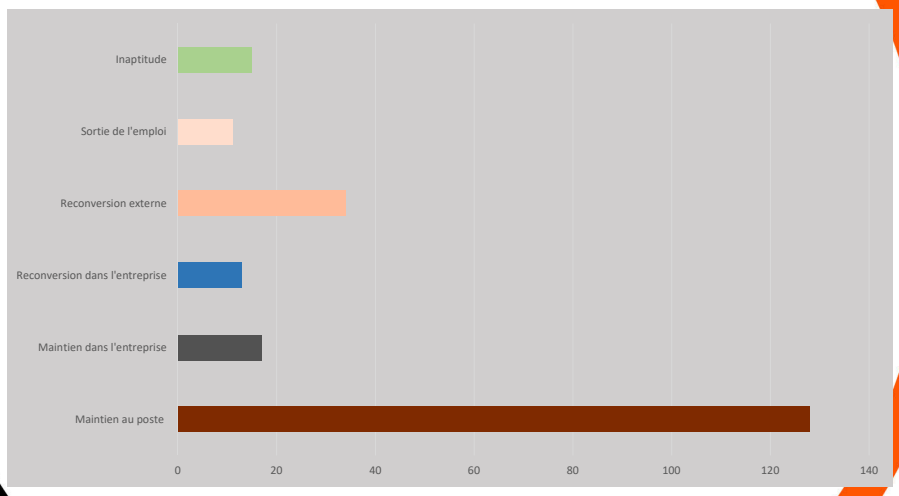
35

Répartition par code NAF (2025)



36

A la clôture du dossier PDP



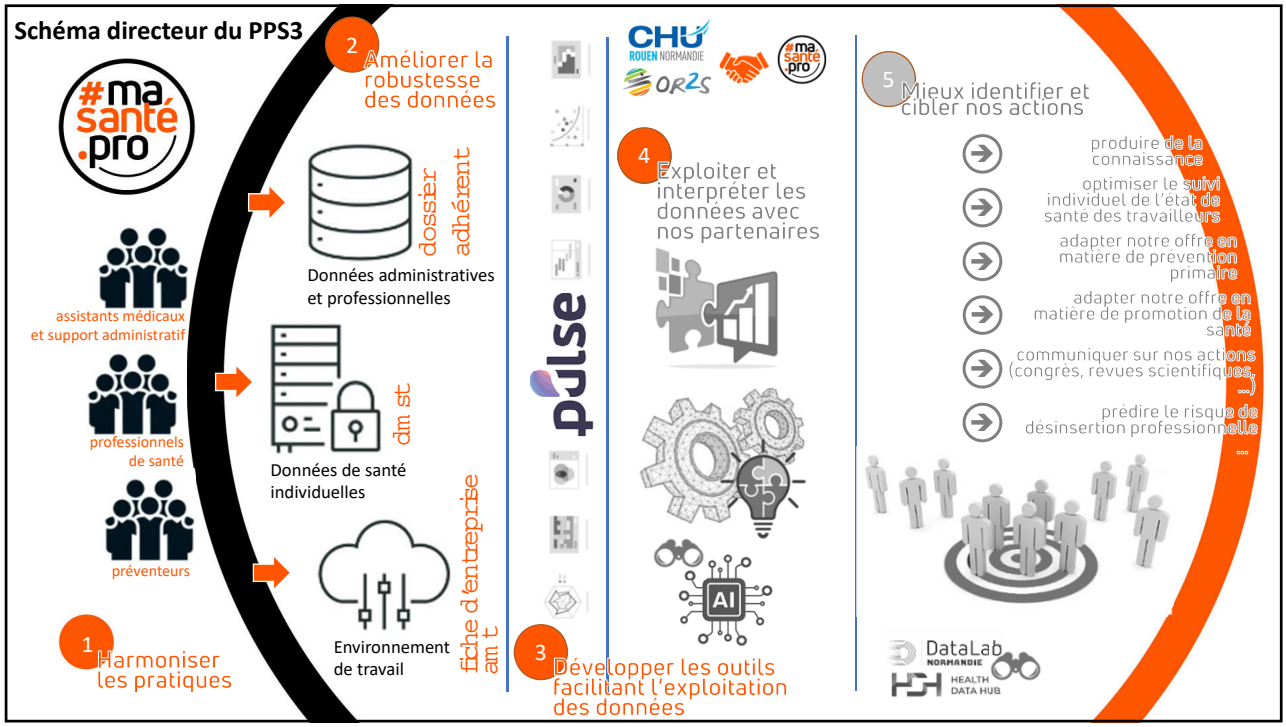
37

Les autres contributions

#Autres contributions

- PRST4
- C2RMP
- Enseignements DIUST, Médecins, internes, infirmières
- Groupe addictologie
- SFST
- Cellule ICAM RED (Instance de coordination de l'assurance maladie)
- Forums PDP
- Groupe PDP PRESANSE régional
- EVREST

Projet Pluriannuel de Service n°3 2024-2028



La mesure de la satisfaction

#Satisfaction

- Satisfaction globale à l'issue d'une visite d'embauche ou périodique
  - 8,8/10
- Satisfaction globale à l'issue d'une intervention en entreprise avec rédaction d'un livrable
  - 8,76/10
- Satisfaction globale à l'issue d'une sensibilisation
  - 8,93/10

Conclusions et perspectives

#Conclusions

- Un très bon bilan d'activité 2025
  - Sur le plan quantitatif
  - Sur le plan qualitatif
  - Dans un contexte difficile marqué par
    - un changement de logiciel métier
    - l'obtention de la certification niveau 3, fruit d'un travail collectif important qui est venu s'ajouter à l'offre socle
    - L'augmentation importante des visites à la demande, des visites de pré-reprise, des propositions de mesures individuelles d'aménagement et des inaptitudes
- Des indicateurs de conformité supérieurs aux moyennes régionales et nationales
- Un contexte toujours aussi dynamique en matière de temps médical

#Perspectives 2026

- Poursuivre la dynamique 2025
- Poursuivre la politique immobilière avec
  - la finalisation du nouveau centre à EU,
  - La fermeture du centre de Forges les Eaux
  - La réflexion sur le futur centre médical à Saint Etienne du Rouvray
- Travailler à la ré obtention de la certification ISO 27001 v2022
- Progresser dans la mise en œuvre du Projet Pluriannuel de Service n°3
- Mettre en œuvre le CPOM
- Développer l'accompagnement au DUERP
- Déployer la stratégie IA

#Avis de la CMT et de la CC

- Avis favorable de la CMT recueilli le 13/04/2026
- Avis favorable de la CC recueilli le 03/06/2026